

Loonadministratie

Voor de aanvraag van een verblijfsvergunning, visum en tewerkstellingsvergunning moet worden aangetoond dat de buitenlandse stagiair 50% van het minimumloon van een 23-jarige verdiend. Dat is per januari 2016 € 762,30 per maand. Het wettelijk minimum loon wordt per juli 2016 iets verhoogd. Daarom wordt een bedrag van € 780 opgenomen in de stageovereenkomst als stagebeloning. Dit bedrag wordt vervolgens fiscaal vriendelijk verdeeld op basis van de huidige fiscale mogelijkheden.

Voor de berekening van de loonheffingen en werknemersverzekeringen worden de volgende posten in mindering gebracht op de stagebeloning van € 780 netto:

- onbelaste reservering voor maaltijden (€ 197,75 per maand);
- onbelaste reservering voor huisvesting of inwoning (€ 167,50 per maand);

Het resterende bedrag is de (belastbare) stagevergoeding ad € 414,75 netto.

De belastbare stagevergoeding wordt in de loonheffing betrokken. Omdat de stagiair geen andere dienstbetrekking heeft, mag loonheffingskorting worden toegepast. Daardoor wordt geen loonheffing ingehouden en bedraagt het bruto bedrag eveneens € 414,75.

U bent als stageaanbieder over de belaste stagevergoeding van € 414,75 de inkomensafhankelijke premie zorgverzekeringswet (ad 6,75% = € 28 per maand) verschuldigd.

Van de stagevergoeding kan extra € 100 als zakgeld buiten de heffingen blijven, indien de stagiair niet langer dan zes maanden in Nederland verblijft en dit verblijf grotendeels samenhangt met het doorlopen van stages e/o volgen van een opleiding. In dat geval bent u over € 314,75 per maand de inkomensafhankelijke premie zorgverzekeringswet verschuldigd, terwijl de stagiair € 414,75 netto ontvangt.

De stagiair dient van de stagevergoeding ad € 414,75 de verplichte ziektekostenverzekering te betalen. De stagiair ontvangt hiervoor van de verzekeraar informatie over de maandelijkse bijdrage. Let op: De stagiair dient de ziektekostenverzekering zelf af te dragen.

De vergoeding voor maaltijden wordt niet aan de stagiair uitbetaald als de stagiair bij u mee eet. Datzelfde geldt voor de vergoeding van huisvesting als de stagiair bij u inwoont. Als de stagiair in een gastgezin of externe woonruimte woont en u betaalt het gastgezin of die woonruimte, wordt de vergoeding voor huisvesting eveneens niet aan de stagiair uitbetaald.

Als de stagiair zelf voor woonruimte en maaltijden zorgt, worden de genoemde bedragen wel aan de stagiair betaald.

In bijgaande periodeberekening is bovenstaande rekenkundig weergegeven.

Fiscaliteiten

De hierboven weergegeven uitsplitsing van de stagebeloning is de meest fiscaal vriendelijke methode. Deze methode is in het besluit van 14 december 2010 (nr. DGV2010/2202M) door de staatssecretaris van Financiën goedgekeurd

Het dienstverband van de stagiair wordt beoordeeld als een "fictief" dienstverband, waardoor de stagiair premie- en belastingplichtig is in Nederland. Over het belastbaar inkomen worden loonheffingen berekend. Door de fiscaal vriendelijke rekenmethode in combinatie met de loonheffingskorting wordt echter geen loonheffing ingehouden op het belastbare loon.

De stagiair is verzekerd voor ZVW en ZW, maar de premieheffing voor de ZW is nihil. Hierdoor dient het stagebedrijf alleen de werkgeversheffing ZVW af te dragen aan de belastingdienst. Door de stagebeloning op te splitsen in belaste en onbelaste delen, is de heffing ZVW tot een minimum beperkt.

Er wordt in beginsel geen loonheffing ingehouden bij de stagiaires. Alleen als de belastbare stagebeloning van de stagiair hoger is dan € 540 per maand, of als de loonheffingskorting niet wordt toegepast, wordt wel loonheffing ingehouden.

De kosten van € 808 (of € 801,25) per maand zijn aftrekbare kosten in de onderneming, die het belastbare resultaat verminderen.

Het stagebedrijf kan (een deel van) de door de stagiair gemaakte kosten voor reizen, visum en de tewerkstellingsvergunning onbelast vergoeden.

Werkkostenregeling

De netto onbelaste vergoeding of verstrekking voor huisvesting en de vergoeding of verstrekking voor maaltijden vallen onder de gerichte vrijstelling voor extraterritoriale kosten. De kosten voor visum en de tewerkstellingsvergunning kunnen eveneens onder de gerichte vrijstelling voor extraterritoriale kosten worden vergoed. Ditzelfde geldt voor een vliegticket naar het land van herkomst. Deze vergoedingen belasten daarom niet uw vrije ruimte van de werkkostenregeling.

Reiskosten om naar Nederland te komen vallen niet onder de vrijstelling voor extraterritoriale kosten. Maar hiervoor is een aparte gerichte vrijstelling van toepassing, waarbij de maximale onbelaste vergoeding van € 0,19 per kilometer niet geldt.

Het bedrag van € 100 aan zakgeld wordt geacht te worden gegeven uit vrijgevigheid zonder dat daar een arbeidsprestatie tegenover staat. Dit bedrag is om die redenen in het geheel niet betrokken in de loonbelasting sfeer en valt daardoor niet de vrije ruimte van de werkkostenregeling.

Let op: Indien u de vergoeding van kosten onder de gerichte vrijstellingen wilt brengen, zult u deze vergoedingen eerst moeten aanwijzen als eindheffingsloon. Leg dit nadrukkelijk en voorafgaande aan de betaling vast in uw administratie. Anders kunt u achteraf worden geconfronteerd met 80% eindheffing werkkostenregeling over de betaalde vergoedingen.

Administratieve verwerking

De loonadministratie voor buitenlandse stagiaires (en eventueel andere werknemers) kan effectief en efficiënt verzorgd worden door WEA Accountants & Adviseurs, maatschap Noord-Holland in Uitgeest. WEA Noord-Holland is al vele jaren betrokken bij Stichting Uitwisseling als accountant en adviseur.

WEA Accountants & Adviseurs maken deel uit van het WEA netwerk, een samenwerkingsverband van 15 WEA vestigingen in Noord- en Zuid-Holland, Brabant en Zeeland. WEA Noord-Holland bestaat in 2017 100 jaar en heeft twee vestigingen, Uitgeest en Middenmeer. Bij WEA Noord-Holland werken ongeveer 80 mensen. Van oorsprong bestaat onze klantenkring uit agrarische ondernemingen, waardoor wij zeer goed bekend zijn met de specifieke regelgeving in de agrarische sector. Ook inzake de loonadministratie van (buitenlandse) stagiaires hebben onze medewerkers van de salarisafdeling gedegen kennis.

Wij kunnen dan ook een zeer scherp tarief aanbieden om deze loonadministratie voor u te verzorgen.

- | | | |
|---|---|-----------------|
| • Eenmalige kosten per stagiair | € | 45,00 |
| • Loonstroken per maand voor 1 of 2 stagiaires, inclusief aangifte loonheffingen en loonjournaalpost: | € | 30,00 per maand |
| • Idem, bij 3 tot 5 stagiaires | € | 45,00 per maand |
| • Jaarwerk inclusief jaaropgaven | € | 30,00 per jaar |

Indien u nog geen werkgever bent, kunnen wij eveneens het loonheffingnummer voor u aanvragen. Dit doen wij voor een bedrag van € 35,00 per aansluitnummer.

De genoemde bedragen zijn exclusief btw.

Mocht u gebruik willen maken van onze diensten of aanvullende informatie wensen, dan kunt u contact opnemen met André Kranendonk op onze vestiging te Uitgeest via 0251-361 960 of per e-mail: andre.kranendonk@wea-nh.nl.